



BELEIDSPLAN SHSL

Januari 2026

Inleiding

Stichting Smart Healthcare, Smarter Learning is ontstaan uit het samengaan van Stichting Een Helpende Hand (SEHH) en Stichting Smarter Hospital (SSH). Beide stichtingen hadden tot doel kwetsbare mensen in ontwikkelingslanden te ondersteunen en samen te werken aan duurzame oplossingen op het gebied van gezondheidszorg en educatie. Met de fusie van deze stichtingen kan de impact worden vergroot, de middelen effectiever worden ingezet en een duurzamer bijdrage worden geleverd aan de ontwikkeling van zelfvoorzienende gemeenschappen in Sierra Leone en Sri Lanka.

Dit Beleidsplan dient als leidraad voor de komende jaren, waarbij de focus ligt op het verbeteren van duurzame zorg en educatie in de meest kwetsbare regio's.

Missie & Visie

Missie

Wij geloven in een wereld waarin bekwame mensen anderen kunnen helpen die nog niet in staat zijn zichzelf te helpen. Door deze hulp te bieden, hopen we anderen te inspireren om zich bij ons aan te sluiten en ook een bijdrage te leveren aan een betere wereld. Onze missie is het verbeteren van educatie en gezondheidszorg voor kwetsbare groepen in Sierra Leone en Sri Lanka, met als doel zelfvoorzienende en duurzame gemeenschappen te creëren.

Visie

Wij streven naar een wereld waarin elk mens toegang heeft tot basisgezondheidszorg en kwalitatief goed onderwijs, ongeacht hun geografische locatie of economische situatie. Wij geloven dat door duurzame gezondheidszorgsystemen en educatieve structuren te ondersteunen, we de kwaliteit van leven van mensen in kwetsbare posities blijvend kunnen verbeteren. Onze lange termijnvisie is het opzetten van zelfvoorzienende gezondheidszorg en educatie in Sierra Leone en Sri Lanka, met 40% van onze inspanningen gericht op zorg en 60% op educatie.

Doelen

Zorg (40%)

Het ondersteunen van zelfvoorzienende gezondheidszorg in Sierra Leone, met specifieke aandacht voor het verbeteren van de kwaliteit van zorg in het City Garden Clinic ziekenhuis in Makeni. Dit wordt gedaan door projecten te ontwikkelen die de capaciteit en duurzaamheid van de gezondheidszorg verbeteren.

Educatie (60%)

Het verbeteren van educatie in zowel Sierra Leone als Sri Lanka. In Sierra Leone richten we ons op basis- en middelbare scholen in Yele, Yonibana en Makeni. In Sri Lanka ondersteunen we educatieve programma's voor kwetsbare groepen, waarbij we nadruk leggen op toegang tot onderwijs en het verhogen van het opleidingsniveau.

Doelstellingen

Verbeteren van Educatie in Yele, Yonibana en Makeni Sierra Leone

- Ondersteunen van basis- en middelbare scholen door het aanbieden van materialen, infrastructuur en trainingen voor docenten. Bijvoorbeeld YEHE.
- Creëren van programma's om meisjes en kwetsbare kinderen toegang te geven tot onderwijs. Bijvoorbeeld FLEP
- Samenwerken met lokale instanties en gemeenschappen om onderwijs duurzamer te maken. Bijvoorbeeld met District Directors Education.
- Voor potentiële studenten een bijdrage leveren voor verder ontwikkeling, welke daarna ingezet wordt in de regio Yele.

Verbeteren van duurzame zorg in Makeni, Sierra Leone

- Verhogen van de kwaliteit van zorg in City Garden Clinic door middel van opleidingsprogramma's en medische apparatuur.
- Versterken van de administratieve en organisatorische capaciteit van de kliniek om zelfstandigheid te bevorderen.

Verbeteren van Educatie in Sri Lanka

- Ondersteunen van educatieprogramma's in rurale en achtergestelde gebieden van Sri Lanka.
- Zorgen voor beter toegankelijke onderwijsmaterialen en infrastructuur, vooral gericht op kwetsbare groepen zoals kinderen uit arme gezinnen.
- Implementeren van beroepsopleidingsprogramma's om jongeren voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Organisatie

De organisatie bestaat uit een hoofdbestuur (4 leden):

- Sander Maarleveld (Voorzitter)
- Gert Kroon (Penningmeester)
- Sita Kooij Secretaris)
- Piet Houtenbos (Bestuurslid)

Het bestuur wordt bijgestaan door een team van 5 adviseurs. Zij geven advies over de projectorganisatie (de contacten met onze relaties), de gezondheidszorgprojecten en de onderwijsprogramma's.

Vrijwilligers en betaalde krachten:

De stichting bestaat uit vrijwilligers zonder beloning. Er wordt zonodig een betaalde dienst ingeschakeld voor de uitvoering van projecten, fondsenwerving, marketing en administratieve taken. Het streven is dat minimaal 90% van de inkomsten direct ten goede komen van de uitvoering van projecten.

Middelen

Om de gestelde doelen te bereiken, zullen we gebruik maken van verschillende middelen en strategieën voor fondsenwerving en marketing.

Fondsenwerving

- **Particuliere donaties:**
We richten ons op donaties van particulieren en kleine organisaties, waarbij we regelmatig campagnes organiseren om fondsen te verwerven.
- **Fondsen:**
We zijn actief om nationale fondsen die zich richten op onderwijs en gezondheidszorg in ontwikkelingslanden.
- **Partnerships:**

Samenwerkingen met nationale en internationale NGO's, om middelen, expertise en netwerken te bundelen.

- **Evenementen:**

Organiseren van en deelname aan liefdadigheidsevenementen, benefieten en andere acties om geld in te zamelen voor onze projecten.

- **Legaten:**

Inkomsten vanuit legaten.

Marketing & Communicatie

- **Social Media en Online Campagnes:**

Actief gebruik maken van social media en online platformen om onze missie en projecten onder de aandacht te brengen en donaties te stimuleren.

- **Samenwerkingen met Scholen en Bedrijven:**

Bedrijven en scholen betrekken bij onze projecten door middel van sponsorprogramma's en educatieve partnerschappen.

- **Nieuwsbrieven en Rapportages:**

Regelmatige updates naar donateurs en betrokkenen sturen via nieuwsbrieven, met transparante rapportages over de voortgang van onze projecten.