



# Beleidsplan 2022



## Stichting Smarter Hospital

Sander Maarleveld, maart 2022.

## Inleiding en Introductie

Geachte vrienden van Smarter Hospital,

Het is de vooravond van 2022 en kijken terug op een bewogen jaar. Een jaar waar Corona nog steeds de overhand heeft gehad, maar wij met zijn allen een weg mee hebben gevonden. Wanneer we naar 2022 kijken zal zeker in Afrikaanse landen Corona nog niet weg zijn, maar ook hier hebben we zeker een weg gevonden om verder te bouwen aan de visie die wij hebben als Smarter Hospital:

**Wij geloven in een wereld waarin bekwame mensen andere mensen die nog niet in staat zijn zichzelf te helpen kunnen helpen.**

Dit doen wij door betere zorg en beter onderwijs te leveren in Yele en Makeni in Sierra Leone. 2022 wordt een mooi jaar voor beide takken met grote ambities. Voor zorg gaan wij het eerste jaar in van een drie jarig plan samen met onze partners om City Garden Clinic in Makeni te verbeteren. In de eerste fase gaan wij een lokale bloedbank opzetten, gevoed door een zonne-energie systeem, waardoor betere zorg kan worden geleverd aan anemische patiënten of patiënten die grote operaties moeten ondergaan. Het zonne-energie systeem zal ook de essentiële gebruikers van elektriciteit voorzien.

Voor het onderwijs gaan we onze “educational journey” voort zetten, waar wij samen met een partner organisatie educatie aanbieden van basis school, via middelbare school tot zelfs beurzen voor voortgezet onderwijs, met als voorwaarde dat de opgeleide studenten ook in Yele hun professie komen uit voeren. Hierdoor ontstaat er een positieve verandering die zichzelf versterkt in de jaren.

Daarbij gaan wij de eerste personen naar een vervolgopleiding sturen met het Erdi Huizenga Scholarship Fund (EHSF). Twee jaar na het heengaan van onze mede-oprichter Erdi Huizenga wilden wij als stichting haar visie om zoveel mogelijk gezondheidswerkers op te leiden in ere herstellen. Waar Erdi ook werkte, de verplegers en verpleegsters werden beter in verpleging, de Clinical Health Officeras (CHO's) werden betere klinici, ze leidde anesthesiologen en operatieassistenten op en de lijst gaat maar door. Om deze visie te eren, hebben we het Erdi Huizenga Scholarship Fund (EHSF) in het leven geroepen.

Dus in samenvatting sluiten we een jaar af waar we verandering hebben te weeg gebracht, maar focus hebben gehad op plannen van meerjarige ondersteuning. Voor 2022 gaan wij dan ook de eerste stappen zetten om de meerjarige ondersteuning tot leven te brengen.

Met vriendelijke groet,  
Sander Maarleveld  
Voorzitter Stichting Smarter Hospital

Inleiding en Introductie	2
1. Statutair	4
2. Praktisch	4
3. Organisatie	5
3.1. Visie	5
3.2. Missie	5
3.3. Doelstelling	5
3.4. Structuur	6
3.5. Werkgebied	6
3.6. Administratief	7
3.7. Samenwerking	8
4. Activiteiten	10
4.1 Projecten in het verleden	10
4.2 Huidige en korte termijn projecten	10
4.3 Toekomstige projecten	11
5. Uitgangspunten	16
6. Financieel Beleid	17
7. Resultaten	17

## 1. Statutair

De Stichting heeft tot doel:

- A. Het verbeteren en optimaliseren van ziekenhuizen en de gezondheidszorg, en van scholen en educatie in ontwikkelingslanden, onder andere in Sierra Leone. Dit door, onder meer, het beschikbaar stellen van allerlei ziekenhuisbenodigdheden ten behoeve van de bevolking ter plaatse en het doen zorgdragen voor het transport vanuit Nederland van die benodigdheden en de distributie ter plaatse, alsmede het opleiden van de plaatselijke bevolking in het gebruik van de materialen.
- B. Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het voorstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

De stichting krijgt haar middelen uit:

- Donaties
- Subsidies en
- Erfstellingen

Ten minste negentig procent (90%) van haar middelen zal de Stichting besteden ter realisatie van haar doelstellingen.

## 2. Praktisch

De Stichting heeft haar activiteiten op dit moment in Sierra Leone.

Meerdere bestuursleden gaan regelmatig naar Sierra Leone. Dit garandeert de effectiviteit en continuïteit van zowel gedeelde middelen en mensen op locatie als de individuele projecten van de Stichting. Ook is lokale controle, financieel beleid en projectmanagement geborgd, zonder dat daar additionele financiële verplichtingen tegenover staan. Het bestuur en de vrijwilligers werken allen op vrijwillige basis zonder vergoeding.

## **3. Organisatie**

### **3.1. Visie**

Wij geloven in een wereld waarin bekwame mensen andere mensen die nog niet in staat zijn zichzelf te helpen kunnen helpen. Wij geloven door dit te tonen, dat we anderen inspireren om aan te sluiten bij deze overtuiging. In samenwerking met lokaal bestuur en lokale aanwezigheid, kunnen we de gezondheidszorg en educatie in Sierra Leone op een slimme en praktische manier verbeteren. Onze lange termijnvisie is het opzetten en ondersteunen van zelfvoorzienende gezondheidszorg en voorbeelden die gekopieerd kunnen worden door overheden en andere organisaties.

### **3.2. Missie**

Onze missie is om binnen Sierra Leone te helpen om een zorgstandaard te creëren die vergelijkbaar is met die van de westerse wereld om het lijden te verminderen. Onze organisatie omvat verschillende talenten en vaardigheden, bijvoorbeeld gezondheidszorg en IT-scholing-expertise. Hoewel ons team zijn wortels in Nederland heeft, hebben we nu een divers team met internationale ervaring. Deze diversiteit stelt ons in staat om creatieve en praktische oplossingen te bedenken voor verschillende uitdagingen op het Afrikaanse continent.

### **3.3. Doelstelling**

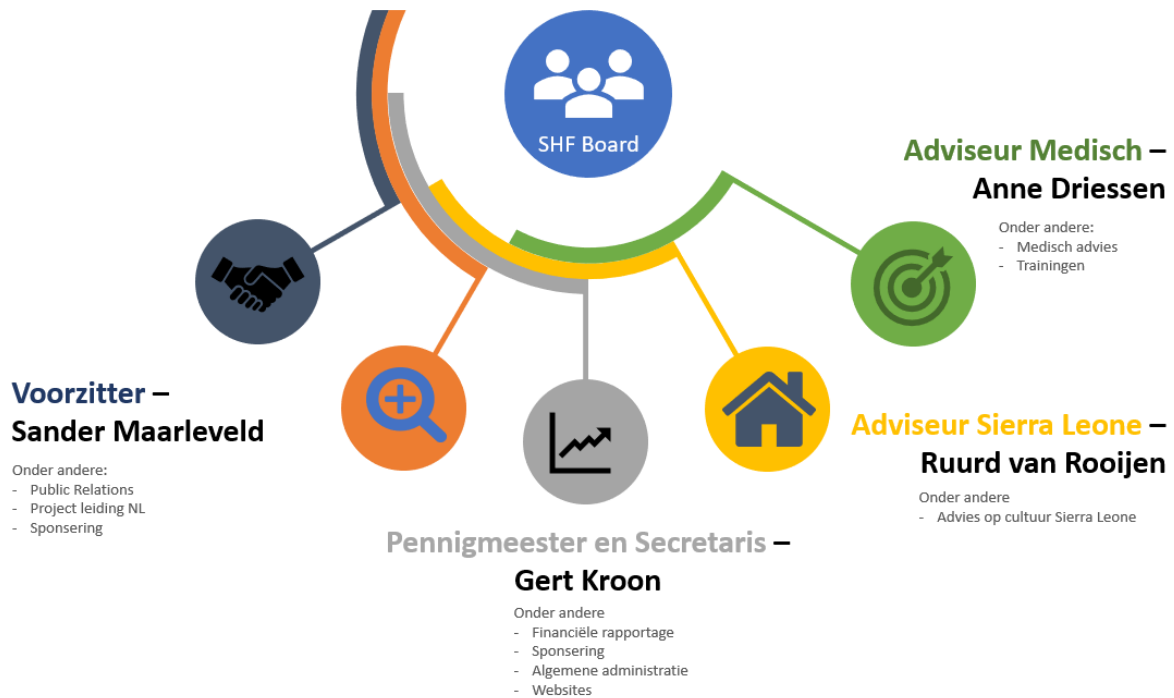
De Stichting Smarter Hospital zonder winstoogmerk is een gezamenlijk initiatief van bevriende artsen met lokale aanwezigheid in Sierra Leone en een multidisciplinair team in Nederland dat gezamenlijk projecten definieert ter ondersteuning en verbetering van lokale gezondheidszorg en scholing in Sierra Leone met de focus op Makeni en Yele.

De Stichting Smarter Hospital heeft zichzelf de doelen gesteld om:

- Zorg te verbeteren door het ondersteunen van ziekenhuizen in Sierra Leone met artsen, medicijnen, medische apparatuur, infrastructuur, training, kennis en IT.
- Het verbeteren van het basisonderwijs in Sierra Leone door de infrastructuur en onderwijsmethoden te verbeteren.

### 3.4. Structuur

De Stichting heeft zichzelf in de volgende organisatiestructuur verdeeld:

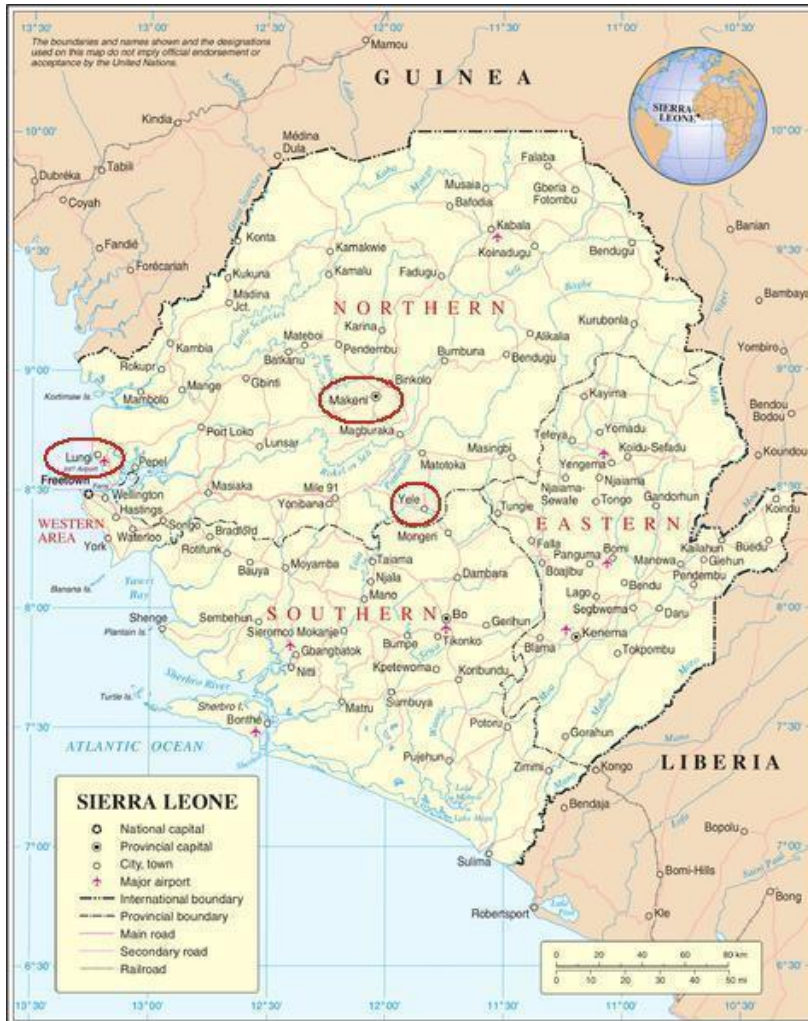


Het bestuur van de stichting bestaat uit;

Sander Maarleveld  
Anne Driessen  
Gert Kroon  
Ruurd van Rooijen

Voorzitter  
Medisch adviseur  
Penningmeester en Secretaris  
Adviseur Sierra Leone

### 3.5. Werkgebied



De Stichting is momenteel alleen actief in het West Afrikaanse Sierra Leone, dat qua oppervlakte net zo groot is als Nederland en België samen. Het land is door de VN uitgeroepen tot één van de landen met de slechtste leefcondities. Alles moet opnieuw worden opgebouwd na een gruwelijke burgeroorlog van 1991 tot en met 2002 en de recente Ebola epidemie in 2014-2015. Ook de huidige Coronacrisis zal het land en zijn bevolking naar alle waarschijnlijkheid (ernstige) schade toebrengen.

Met name de medische voorzieningen zijn vooral in de landelijke gebieden erg slecht. Ziekenhuizen en andere medische voorzieningen zijn slecht bereikbaar, onderbemand en de kwaliteit is ondermaats. Mede door het gebrek aan goede elektriciteitsvoorzieningen is er een groot gebrek aan goede behandel- en diagnostisch-apparatuur. Daarnaast is er een groot tekort aan medicijnen van goede kwaliteit.

Een groot gedeelte (60%) van de inwoners in Sierra Leone is analfabeet en ondanks dat het basisonderwijs gratis is, hebben de meeste ouders geen geld voor de aanschaf van

schooluniformen en schoolbenodigdheden.

De activiteiten van de Stichting in Sierra Leone richten zich momenteel op de stad Makeni, meer in het bijzonder op het ziekenhuis City Garden Clinic. Makeni met ongeveer 150.000 inwoners is de hoofdstad van de Noordelijke provincie. Daarnaast ligt de focus op het dorp Yele, 70 km van Makeni, in het Gbonkolenken Chieftdom in Tonkolili district, waar diverse basis- en middelbare scholen zijn gevestigd.

De Stichting verricht haar activiteiten ter ondersteuning van de “global goals for sustainable development” van de Verenigde Naties. De Stichting focust zich op de volgende doelstellingen

- Bij Global Goal 3 draait het om het zorgen voor toegang tot goede basisgezondheidszorg, het terugdringen van sterfte en ziekte als gevolg van verontreiniging, het beperken van het aantal verkeersdoden en gewonden en het zorgen voor toegang tot seksuele en reproductieve zorg.
- Global Goal 4 is gericht op goed basis-, voortgezet en hoger onderwijs voor iedereen, toegang tot kinderdagverblijven en een toename van jongeren en volwassenen met relevante technische en beroepsvaardigheden



### 3.6. Administratief

Stichting Smarter Hospital  
Frontinus 26  
3962 MB Wijk bij Duurstede  
Nederland  
[info@smarter-hospital.nl](mailto:info@smarter-hospital.nl)  
<http://www.smarter-hospital.nl>

BIC nr: ABNANL2A  
IBAN/SEPA nr: NL09ABNA0552434507

KvK 52872912  
RSIN 850641111

De Stichting is gecertificeerd met een ANBI en CBF status  
Daarnaast is ze onderdeel van de Partin organisatie ([www.partin.nl](http://www.partin.nl)) en [Bureau Internationale Samenwerking netwerk \(BIS\) \(www.bureauinternationalesamenwerking.nl\)](http://www.bureauinternationalesamenwerking.nl).

### 3.7. Samenwerking



De Stichting werkt samen met onderstaande organisaties en daarnaast is een aantal kleinere organisaties verbonden door project specifieke donaties:

#### **IBM**

De Stichting neemt deel aan het programma "On Demand Community" . Het IBM's On Demand Community programma is een wereldwijd initiatief om medewerkers die zich inzetten voor een maatschappelijk doel, te ondersteunen bij hun vrijwilligerswerk. Het programma is gericht op onderwijs en not-for-profit organisaties, zoals peuterspeelzalen, basisscholen en humanitaire stichtingen. Het Celebration of Services is een initiatief naar aanleiding van het 100 jarig bestaan van IBM en om vrijwilligerswerk extra te ondersteunen. IBM steunt de Stichting met incidentele giften en grants die door de medewerkers worden geïnitieerd.

#### **EducAid**

Een in de UK gevestigde NGO gericht op het promoten en leveren van educatie van hoge kwaliteit, met een holistische benadering. Zij is vooral gericht op de kansarme jonge generatie in Sierra Leone. Zij gelooft dat de educatie van de jeugd essentieel is voor het ontsluiten van potentieel, verminderen van armoede, verbeteren van welzijn en het uitbouwen van de democratie als de hoekstenen voor een stabiele ontwikkeling.

#### **Bureau Internationale Samenwerking**

BIS is in 2002 opgericht door Martine Stoppelenburg. Na haar studie Communicatiewetenschappen is zij als zelfstandig ondernemer BIS begonnen, met als doelstelling om stichtingen te ondersteunen bij alles wat met communicatie te maken heeft, van jaarverslagen en beleidsplannen tot aan subsidieaanvragen. In de afgelopen jaren is BIS meegegroeid met de vraag vanuit de markt en biedt zij advies en ondersteuning bij aspecten zoals administratie, beleid, bestuur, veranderingsprocessen en met als specialisatie fondsenwerving.

Wat de werkwijze van BIS typeert is een hoge mate van professionaliteit, met een persoonlijke betrokkenheid bij elke vraag, opdracht of uitdaging van een stichting.

#### **Wilde Ganzen**

Wilde Ganzen bestrijdt armoede wereldwijd. Door middel van een financiële bijdrage, kennis en expertise stimuleren zij projecten en sociale ondernemingen die voortkomen uit gezamenlijk initiatief van bevlogen Nederlanders en mensen die in armoede leven. De projecten en ondernemingen moeten kleinschalig zijn en zichtbare resultaten opleveren. Ook versterkt Wilde

Ganzen de kracht van mensen die in arme omstandigheden leven om in eigen land fondsen en middelen te mobiliseren voor een directe én een structurele verbetering van hun situatie en een kansrijke toekomst.

### **Antonius Ontwikkelingsfonds**

De doelstelling van het Antonius Ontwikkelingsfonds (AOF) is: "het ondersteunen van lokale gezondheidszorg(projecten) in ontwikkelingslanden". De doelstelling wordt gerealiseerd door: 1. langdurige(r) ondersteuning van één of meerdere ziekenhuizen en/of zorginstellingen; 2. incidentele/eenmalige bijdragen aan kleinere initiatieven; 3. beheer/toewijzing "overbodige" goederen van het Antonius Ziekenhuis.

### **De Stichting een Helpende Hand (SEHH)**

SEHH is een kleine organisatie van enthousiaste en kundige vrijwilligers. Goed onderwijs en goede gezondheidszorg doorbreken de armoede. Vanuit die gedachte werken zij nauw samen met hulpverleners en scholen in onder andere Yele. Zij voeren als motto: 'van hart tot hart, van hand tot hand'. Samen met SEHH ontwikkelen, funden en controleren wij de uitvoering van de "Educatie Journey" in Yele.

## 4. Activiteiten

De stichting is de afgelopen 10 jaar een aantal projecten gestart die op de middellange termijn een blijvende verbetering in het Sierra Leone moeten realiseren.

De afgeronde en lopende projecten van de Stichting zijn:

### 4.1 Projecten in het verleden

- IT-verbetering in het Lion Heart Medical Center in Yele (2013)
- IT-training voor ziekenhuispersoneel in LHMC in Yele (2013)
- Een aantal kleinere projecten in LHMC in Yele (2014)
- School renovatie van de 5 basisscholen in Yele (2015)
- Inrichting leslokaal City Garden Clinic (2018)
- Nieuwe uniformen voor CGC (2018)
- Vegetable garden COMOC orphanage (Mombasa, Kenya) (2018)
- See&Treat tegen baarmoederhalskanker (2019)
- Matrassen voor CGC (2019)
- City Garden Clinic voorbereiden op de strijd tegen Corona (2020)
- Fase 1 van de renovatie CGC (2020 - 2021)
- Teach-the-Teacher opleidingen van 51 docenten in Yele (2017 - 2020)
- Digital Education Journey (start) (2021 en verder)
- Erdi Huizenga Scholarships (2021 en verder)

In het jaarverslag van 2021 kunt u per project alle details teruglezen.

### 4.2 Huidige en korte termijn projecten

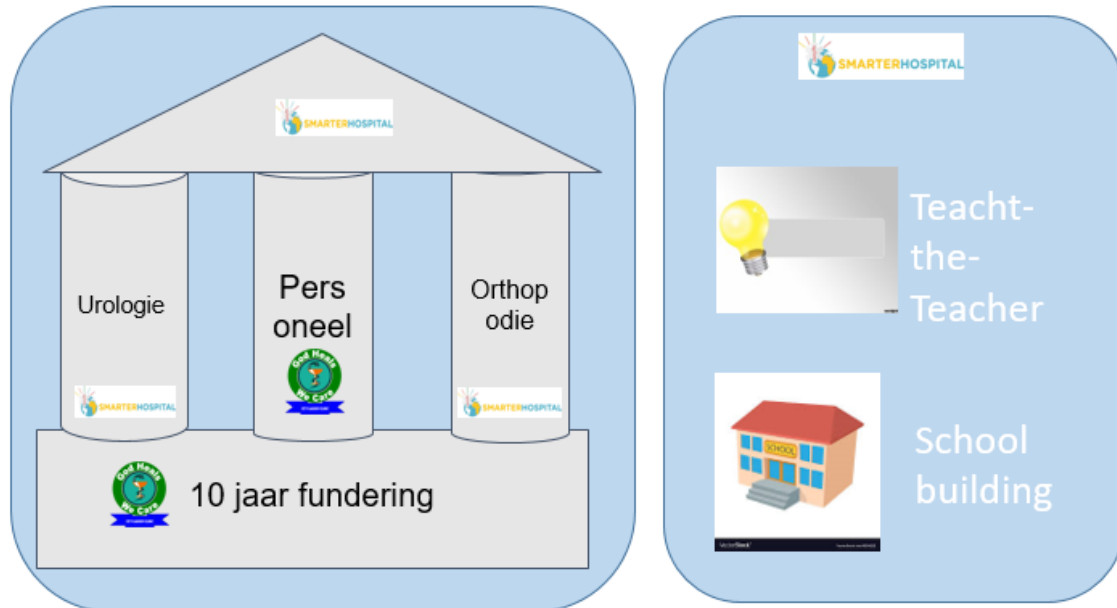
De komende projecten voor 2022 zijn:

- Verbetering City Garden Clinic (2022 – 2025)
- Digital Education Journey (start) (2021 en verder)
- Erdi Huizenga Scholarships (2021 en verder)

### 4.3 Toekomstige projecten

De stichting blijft zich richten op 2 aandachtsgebieden:

1. Gezondheidszorg – City Garden Clinic , Makeni
2. Educatie – Scholen in en om Yele



Concrete projecten en planning kunt u vinden op onze website. Hier vindt u de uitgangspunten en doelstellingen voor elk aandachtsgebied

#### Verbetering City Garden Clinic

De Wereld Gezondheidsorganisatie (WHO) heeft in de GPE discussie (no. 30) het niveau van de gezondheidszorg in Sierra Leone als allerlaagste gezondheidszorg ter wereld beoordeeld. Dit was aan het einde van de burgeroorlog. Sinds het einde van de burgeroorlog zijn er wel positieve veranderingen, die een fragile basis hebben gelegd. De Ebola crisis heeft de dunne bodem van deze basis blootgelegd. In heel Sierra Leone lag bijna alle gezondheidszorg plat.

Dr. Abdulai B Daniel Sesay, kortweg Dr. ABD is een man die tijdens de burgeroorlog zijn kennis en kunde inzette voor de gezondheidszorg ondanks meerdere malen gevaar voor eigen leven te ondervinden. Gezondheidszorg is een passie en missie voor Dr. ADB en ruim 10 jaar geleden heeft hij de City Garden Clinic opgericht. Ook tijdens de Ebola crisis was dit ziekenhuis een klein lichtpuntje om mensen te helpen.

In de loop der tijd is de kliniek onder zijn leiding en gesteund door verschillende sponsors

uitgegroeid tot een middelgroot ziekenhuis met ongeveer 70 bedden en ruim 50 lokale personeelsleden. De kliniek werkt onder “fair price”, wat simpel inhoudt dat bij betalende patiënten iets meer in rekening wordt gebracht zodat ook patiënten die dit niet kunnen betalen, kunnen worden geholpen. Hierdoor worden wel alle exploitatiekosten gedekt.

In het aankomende jaar willen we een intramurale bloedbank draaiende krijgen: dit betekent de juiste machines, de juiste materialen, de juiste kennis van laboratorium en verpleegkundigen en een stabiel elektriciteitsnetwerk

De huidige situatie met betrekking tot bloedtransfusies en donaties kan worden aangemerkt als een slechte kwaliteit van zorg. De twee belangrijkste groepen mensen die bloedtransfusies nodig hebben, zijn anemische patiënten of patiënten die grote operaties moeten ondergaan. Het gebrek aan bloed leidt tot slechtere gezondheidsresultaten, ofwel in een vertraging of omslag in herstel of uitstel van noodzakelijke operaties

Op dit moment is er geen snelle, veilige en goedkope mogelijkheid om bloed af te nemen. Het enige ziekenhuis met een bloedbank is het overheidsziekenhuis, dat niet snel of goedkoop is. Er zijn niet-geregistreerde bloedbanken die ongetest en dus onveilig bloed verkopen. Een bloedbank geeft familieleden of zelfs medewerkers de mogelijkheid om bloed te doneren om de voorraad op peil te houden met verschillende bloedgroepen.

Voor de bloedbank is een constante stroomvoorziening nodig om de laboratoriumkoelkast draaiende te houden. Dat zal gebeuren met een zonne-energie systeem. Maar ook willen we bepaalde delen van het ziekenhuis overschakelen op elektriciteit op zonne-energie en op batterijen. Andere ruimtes die op de batterijen worden aangesloten, zijn het algemeen laboratorium, de operatiekamer, de röntgenafdeling en 2 afdelingen met intensive care-patiënten.

Een overzicht van de aan te sluiten elektrische apparaten:

- Bloedbank
- Airco apotheek winkel
- Koelkast voor koud-keten medicijnen
- Elektriciteit op de afdelingen voor verlichting, een beademingsapparaat (zuurstof concentrator) en een patiënten monitor
- Verlichting in afdelingen
- Verlichting buiten (beveiliging)

Expliciet buiten bereik voor zonne-energie:

- Privé koelkasten (in privékamers)
- Eventuele andere Airco's (niet in apotheek)

Stroomstoringen komen vaak voor in Sierra Leone. Makeni heeft geen eigen generator meer, dus als de stroom uitvalt, is er geen back-up voor de hele stad.

Er moeten in totaal 30 zonnepanelen worden geplaatst en aangesloten op 2 accu's. Het ziekenhuis moet volledig opnieuw worden bedraad.

Een overzicht:

- 30 Zonnepanelen
- 2 accu's
- 2 nieuwe elektrische bedrading (1 voor zonne-energie en 1 voor nationaal elektriciteitsnet)

Het ziekenhuis heeft drie geschikte daken om de panelen te plaatsen, maar elk heeft zijn nadelen. Het hoofddak is groot en zonnig genoeg, maar kan te hoog zijn voor veilige installatie en onderhoud. Het huis aan de achterkant heeft een vergelijkbaar geschikt dak, maar krijgt binnen korte tijd een andere verdieping, dus dan moeten de panelen tijdelijk worden verwijderd. Het dak van de isolatie-units is gemakkelijk te bereiken en te onderhouden, maar ligt na 15:00 uur uit de zon. De lokale ziekenhuis-elektriciën wordt betrokken bij het nemen van deze beslissing.

### **Digital Education Journey**

Onderwijs is de basis van alle dingen in het leven, mensen zonder opleiding zullen nooit weten hoe ze zich moeten ontwikkelen, dus we moeten alles doen wat we kunnen om de mensen te helpen en mensen die geen toegang hebben tot onderwijs te begeleiden en hen bewust te maken van het belang van studeren.

Daarom startte de Stichting Smarter Hospital 7 jaar geleden een programma om de kwaliteit van het onderwijs in Yele te verbeteren. Een relatief groot dorp in het midden van het land Sierra Leone dat jaren daarvoor was verwoest door een burgeroorlog en waar het onderwijs op een laag niveau lag.



Dit project zal gedurende een volledig schooljaar worden uitgevoerd, om zodoende de resultaten optimaal te laten beklijven. De doelstelling zijn vertaald naar een multidisciplinaire aanpak met de onderstaande drie onderdelen. Onderdeel A en B zijn voltooid in 2021. Met onderdeel C is gestart door middel van een pilot bij één school en wordt verder uitgerold in 2022 voor de andere scholen. Onderdeel D, bijscholing van de docenten, zal het hele schooljaar doorgaan, dus tot september 2022.

Daarnaast zal er van elke school één docent deelnemen aan de computertraining die onderdeel is van dit project.

- A. Aanleg van energievoorziening bij de SDA Secondary School op basis van zonnepanelen. Hierdoor zal er een stabiele energievoorziening zijn voor het computerlokaal.
- B. Aanschaf van computerapparatuur en opleiding van leraren in ICT-gebruik in het onderwijs. Op de SDA Secondary School is er slechts één leraar goed bekend met de werking van computers. Er is echter geen computerlokaal. Voor het geven van inhoudelijke lessen aan de leerlingen moeten meer leerkrachten over ICT-vaardigheden beschikken en hierin les kunnen geven. Daarom zal de SDA Secondary School voorzien worden van een degelijk computerlokaal, waar de basisscholen eveneens gebruik van kunnen maken. Het lokaal is reeds voorzien worden van 10 laptops voor onderwijs, inclusief een beamer, printers en internetverbinding. In 2022 zullen er nog eens 10 laptops bijkomen. Van elke school zal één docent getraind worden in hardware en software.
- C. Digitaal onderwijs aan de kinderen van de 5 basisscholen in Yele. Op basis van een mobiele computeroplossing met daarin zonnepanelen voor stroomvoorziening van laptop en projector. Op de laptop staat specifieke educatie software die gebruikt kan

worden zonder dat er een continue internetverbinding aanwezig is.

- D. Bijscholing van docenten ('Teach the teachers') Gedurende één heel schooljaar zullen leerkrachten en vrijwillige schoolbegeleiders van de vijf basisscholen en de SDA middelbare school getraind worden in het Quality Educational Program (QEP) waarin pedagogische vorming voor effectiever en respectvoller onderwijs centraal staat. Eén van de aandachtspunten betreft het stimuleren van onderwijsdeelname en ontplooiing van de talenten van meisjes. Hiertoe werken we samen met EducAid, een Brits-Sierra Leoons onderwijsinstituut met een docent trainingsprogramma dat op nationaal niveau geïmplementeerd wordt.

### **Erdi Huizenga Scholarships**



In 2011 is de Stichting Smarter Hospital (SSH) opgericht door Erdi Huizenga, Bouke van der Voet en Gert Kroon. De visie van SSH is dat we geloven in een wereld waarin bekwame mensen, andere mensen die nog niet in staat zijn zichzelf te helpen, kunnen helpen.

De visie van dr. Erdi is altijd geweest om zoveel mogelijk gezondheidswerkers op te leiden. Waar ze ook werkte, de verplegers en verpleegsters werden beter in verpleging, de CHO's werden betere klinici, ze leidde anesthesiologen en operatieassistenten op en de lijst gaat maar door. Waarschijnlijk is er niet één beroep in een ziekenhuis dat onaangetast is gebleven door Dr. Erdi. Ze wordt levendig herinnerd vanwege haar passie om de gezondheidszorg te verbeteren.

Om deze deugd te eren, hebben we het Erdi Huizenga Scholarship Fund (EHSF) in het leven geroepen. Het is een fonds om gezondheidswerkers in staat te stellen een opleiding te volgen in een bepaald medisch vakgebied, wat op termijn ten goede komt aan City Garden Clinic (CGC). Het geld wordt ingezameld bij sponsors en particuliere donateurs.

Het fonds wil het collegegeld betalen en, afhankelijk van de studie, ook een kleine studietoelage voor de student. Het selecteren van studenten zal plaatsvinden in 2022 door Dr. ABD van City Garden Clinic en Dr. Anne Driessen, onze medische adviseur.

## 5. Uitgangspunten

De Stichting heeft zich tot doel gesteld vooral een lange termijnplanning en impact te hebben in de regio. Dit betekent dat in al haar activiteiten de 'houdbaarheid' van haar activiteiten centraal staat. Bij elk project wordt uitgebreid gekeken naar hoe deze projecten op de lange termijn in de regio een bestaande impact kunnen hebben en houden.

Daar waar nodig wordt ook voor de lange termijn een onderhoudsplan en logistieke en financiële impact analyse en een projectplan gemaakt. Hierbij moet opgemerkt worden dat te allen tijde het uitgangspunt is dat na afloop van een project de ondersteuning vanuit de lokale bevolking moet komen, daar waar nodig en mogelijk met een eventueel verlengde (maar eindige) financiële ondersteuning vanuit donateurs of de Stichting zelf.

## **6. Financieel Beleid**

De Stichting is voor 100% afhankelijk van giften en donaties. Het bestuur en de vrijwilligers werken allen op vrijwillige basis zonder vergoeding, ook niet voor de reis en verblijfskosten naar/in Sierra Leone. Ten minste negentig procent (90%) van haar middelen zal de Stichting besteden ter realisatie van haar doelstellingen.

Voor elk project wordt gezocht naar eenmalige sponsors enerzijds, en een passende besteding van de doorlopende sponsorgelden anderzijds.

Voor doorlopende sponsorgelden werd vanaf 2018 een beleid ontwikkeld dat de besteding van deze gelden vooraf wordt bepaald door een besteed-protocol af te spreken. Daar waar de sponsor aangeeft dat de stichting zelf mag bepalen waar het sponsorgeld besteed mag worden, zal het bestuur deze besteding accorderen.

Doorlopende sponsors worden jaarlijks over de besteding van hun donatie afzonderlijk ingelicht. Het bestuur is geen openbare verantwoording of specificatie voor de individuele verdeling van deze gelden schuldig, maar zal deze gelden in het algemene jaarverslag in haar algemene verantwoording meenemen

Voor het werven van fondsen wordt vooral gebruik gemaakt van de bestaande netwerken van de bestuursleden en vrijwilligers van de Stichting. Daar waar mogelijk worden projecten ook aangeboden aan fondsen en fondsenwervende instanties (zoals Wilde Ganzen) voor hun ondersteuning in de projectfinanciering. Met deze instanties worden specifieke afspraken gemaakt voor wat betreft besteding en verantwoording.

## **7. Resultaten**

De Stichting zal zich elk jaar verantwoorden in haar jaarverslag. Dit geldt zowel voor de financiële alsmede de sociale verantwoording van de werken van de Stichting. Daar waar mogelijk zal de Stichting haar effectiviteit staven aan beschikbare demografische gegevens (vanuit de overheid of waar mogelijk uit eigen onderzoek). Indien aanwezig zal ook de mening van de lokale bevolking en de gebruikers van een project na afloop van het project worden onderzocht. Dit zal zo'n 6 maanden na afloop van een substantieel project gedaan worden.