



Beleidsplan 2020

Stichting Smarter Hospital

Sander Maarleveld, mei 2020.

Inleiding en Introductie

Geachte vrienden van Smarter Hospital,

Wij kunnen geen beleidsplan 2020 schrijven zonder de dramatische gebeurtenis op 14 januari jl. te benoemen, waarbij wij in de avond onze zeer geliefde, moedige en stoere medeoprichtster Erdi Huizenga veel te vroeg moesten loslaten. Ze stierf in vrede en we zijn intens verdrietig. Wij zullen in 2020 haar levenswerk voortzetten zoals we dat gezamenlijk in 2011 zijn begonnen.

Niettemin staat onze stichting voor de grootste verandering sinds haar begin. Het verlies van Erdi heeft grote indruk gemaakt op ons allemaal en een gat achter gelaten dat wij nooit meer kunnen vullen. Zij was de reden dat deze stichting is begonnen. Daarbij heeft Bouke, onze mede bestuurder, eind vorig jaar besloten om uit de stichting te stappen. Ruurd heeft besloten meer tijd in Nederland door te brengen. Dit allemaal heeft grote impact op de besturing en dagelijkse operatie van onze stichting.

Aan de andere kant zijn onze ambities niet afgenomen. We streven nog steeds naar het verbeteren en optimaliseren van ziekenhuizen en de gezondheidszorg, van scholen en educatie in ontwikkelingslanden. Dit was de gezamenlijke droom van ons allen en wordt ook nu nog steeds voortgezet. Deze ambities blijven ons, met alle donateurs, vrijwilligers en vrienden van Smarter Hospital, drijven.

We zijn in 2019 begonnen met een groot project op te zetten om de City Garden Clinic, waar Erdi tot recentelijk werkzaam was, te ondersteunen. We willen een hoognodige renovatie van het gebouw uitvoeren, zorgen voor een goed waste-management en meer specialistische zorg op het gebied van orthopedie en urologie gaan opzetten. We zijn in 2019 druk bezig geweest om de eerste fondsen hiervoor te werven en wij verwachten in 2020 de eerste delen van het project uit te kunnen gaan voeren.

Daarnaast blijven wij de scholen in Yele ondersteunen met het teach-the-teacher project, waarop het aankomende jaar de focus ligt op duurzame borging, zodat de scholen zichzelf steeds kunnen verbeteren.

Voor het weeshuis zowel in Sierra Leone als in Kenia hebben wij helaas moeten concluderen dat wij deze niet meer kunnen ondersteunen. We willen onze aandacht richten op de ziekenhuizen en scholen.

Terugkijkend is 2019 wederom een succesvol jaar geweest en 2020 wordt een jaar waarin wij veel beslissingen moeten nemen en ons opnieuw gaan oriënteren hoe wij Erdi's levenswerk het beste kunnen gaan voortzetten.

Met vriendelijke groet,
Sander Maarleveld
Voorzitter Stichting Smarter Hospital

Inleiding en Introductie	2
1. Statutair	4
2. Praktisch	4
3. Organisatie	5
3.1. Visie	5
3.2. Missie	5
3.3. Doelstelling	5
3.4. Structuur	6
3.5. Werkgebied	6
3.6. Administratief	7
3.7. Samenwerking	8
4. Activiteiten	10
4.1 Toekomstige projecten	11
5. Uitgangspunten	13
6. Financieel Beleid	14
7. Resultaten	14

1. Statutair

De Stichting heeft tot doel:

- A. Het verbeteren en optimaliseren van ziekenhuizen en de gezondheidszorg, van scholen en educatie in ontwikkelingslanden, onder andere in Sierra Leone. Dit door, onder meer, het beschikbaar stellen van allerlei ziekenhuisbenodigdheden, ziekenauto's daaronder begrepen, ten behoeve van de bevolking ter plaatse en het doen zorgdragen voor het transport vanuit Nederland van die benodigdheden en de distributie ter plaatse, alsmede het opleiden van de plaatselijke bevolking in het gebruik van de materialen.
- B. Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het voorstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

De stichting krijgt haar middelen uit:

- Donaties
- Subsidies en
- Erfstellingen

Ten minste negentig procent (90%) van haar middelen zal de Stichting besteden ter realisatie van haar doelstellingen.

2. Praktisch

De Stichting heeft haar activiteiten op dit moment in Sierra Leone.

In Sierra Leone heeft de Stichting lokale ondersteuning ad interim door Ruurd van Rooijen (bestuurslid en deels woonachtig in Makeni, SL); vervanging wordt gezocht.

Dit garandeert de effectiviteit en continuïteit van zowel gedeelde middelen en mensen in de locatie en de individuele projecten van de Stichting. Ook is lokale controle, financieel beleid en projectmanagement geborgd, zonder dat daar additionele financiële verplichtingen tegenover staan. Het bestuur en de vrijwilligers werken allen op vrijwillige basis zonder vergoeding.

3. Organisatie

3.1. Visie

Wij geloven in een wereld waarin bekwame mensen andere mensen die nog niet in staat zijn zichzelf te helpen kunnen helpen. Wij geloven door dit te tonen, dat we anderen inspireren om aan te sluiten bij deze overtuiging. In samenwerking met lokaal bestuur en lokale aanwezigheid, kunnen we de gezondheidszorg en educatie in Sierra Leone op een slimme en praktische manier verbeteren. Onze lange termijnvisie is het opzetten en ondersteunen van zelfvoorzienende gezondheidszorg en voorbeelden die gekopieerd kunnen worden door overheden en andere organisaties.

3.2. Missie

Onze missie is om binnen Sierra Leone te helpen om een zorgstandaard te creëren die vergelijkbaar is met die van de westerse wereld om het lijden te verminderen. Onze organisatie omvat verschillende talenten en vaardigheden, bijvoorbeeld gezondheidszorg en IT-scholing-expertise. Hoewel ons team zijn wortels in Nederland heeft, hebben we nu een divers team met internationale ervaring. Deze diversiteit stelt ons in staat om creatieve en praktische oplossingen te bedenken voor verschillende uitdagingen op het Afrikaanse continent.

3.3. Doelstelling

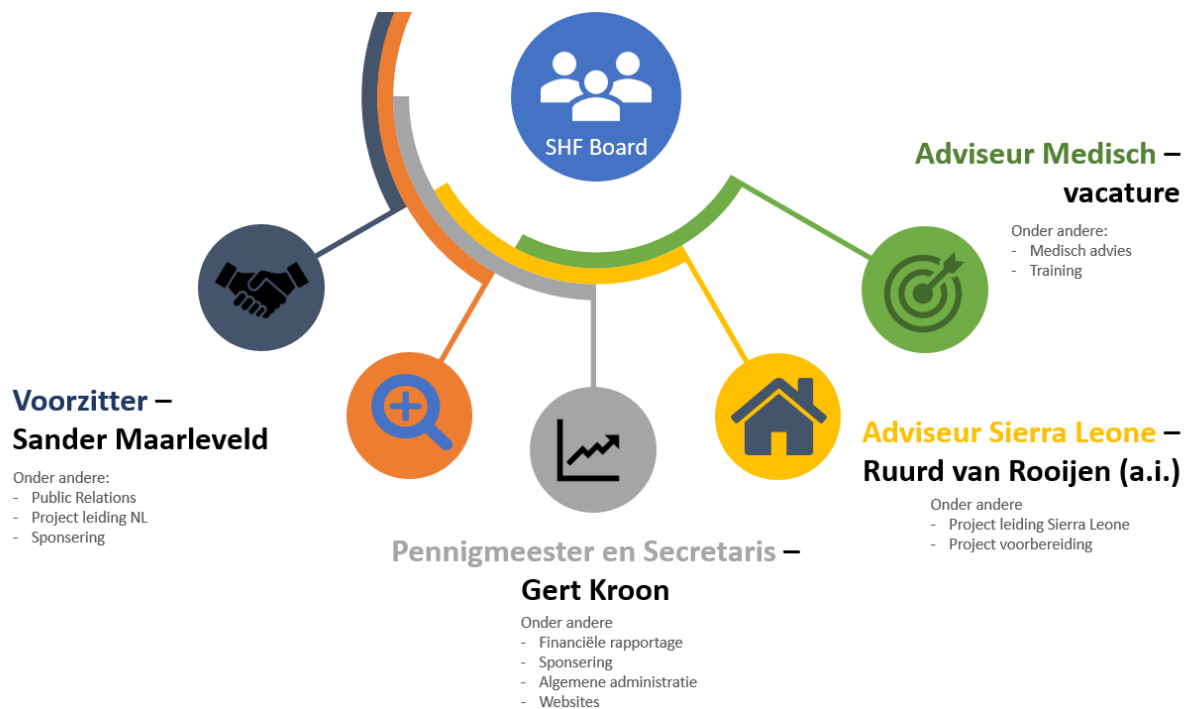
De Stichting Smarter Hospital zonder winstoogmerk is een gezamenlijk initiatief van bevriende artsen met lokale aanwezigheid in Sierra Leone en een multidisciplinair team in Nederland dat gezamenlijk projecten definieert ter ondersteuning en verbetering van lokale gezondheidszorg en schooling in Sierra Leone met de focus op Makeni en Yele.

De Stichting Smarter Hospital heeft zichzelf de doelen gesteld om:

- Zorg te verbeteren door het ondersteunen van ziekenhuizen in Sierra Leone met artsen, medicijnen, medische apparatuur, infrastructuur, training, kennis en IT.
- Het verbeteren van het basisonderwijs in Sierra Leone door de infrastructuur en onderwijsmethoden te verbeteren.

3.4. Structuur

De Stichting heeft zichzelf in de volgende organisatiestructuur verdeeld:



Het bestuur van de stichting bestaat uit;

Sander Maarleveld	Voorzitter
Vacature	Medisch adviseur
Gert Kroon	Penningmeester en Secretaris
Ruurd van Rooijen	Adviseur Sierra Leone

3.5. Werkgebied

De Stichting is momenteel alleen actief in het West Afrikaanse Sierra Leone, dat qua oppervlakte net zo groot is als Nederland en België samen. Het land is door de VN uitgeroepen tot één van de landen met de slechtste leef condities. Alles moet opnieuw worden opgebouwd na een gruwelijke burgeroorlog 11 jaar geleden en de recente Ebola epidemie in 2014-2015. Ook de huidige Corona crisis zal het land en zijn bevolking naar alle waarschijnlijkheid (ernstige) schade toebrengen.

Met name de medische voorzieningen zijn vooral in de landelijke gebieden erg slecht. Ziekenhuizen en andere medische voorzieningen zijn slecht bereikbaar, kwaliteit onder de maat

en onderbemand. Mede door het gebrek aan goede elektriciteitsvoorzieningen is er een groot gebrek aan goede behandel- en diagnostisch-apparatuur. Daarnaast is er een groot tekort aan medicijnen van goede kwaliteit.

Een groot gedeelte (60%) van de inwoners in Sierra Leone is analfabeet en ondanks dat het basisonderwijs gratis is, hebben de meeste ouders geen geld voor de aanschaf van schooluniformen en schoolbenodigdheden.

De activiteiten van de Stichting in Sierra Leone richten zich op het dorp Yele en Makeni waar zowel een ziekenhuis als diverse basis- en middelbare scholen zijn gevestigd. Het dorp Yele bevindt zich in het Gbonkolenken Chieftdom in Tonkolili, één van de vijf armste districten in Sierra Leone. Makeni ligt op zo'n 60 km van Yele.

De Stichting verricht haar activiteiten ter ondersteuning van de "Comprehensive Development Goals" van de Verenigde Naties. De Stichting focust zich op de volgende doelstellingen:

- Het bereiken van een universele basiseducatie
- Het verminderen van kindersterfte
- Het bestrijden van hiv/aids, malaria en andere ziekten
- Het ontwikkelen van een wereldwijde samenwerking voor ontwikkeling

3.6. Administratief

Stichting Smarter Hospital
Frontinus 26
3962 MB Wijk bij Duurstede
Nederland
info@smarter-hospital.nl
<http://www.smarter-hospital.nl>

BIC nr: ABNANL2A
IBAN/SEPA nr: NL09ABNA0552434507

KvK 52872912
RSIN 850641111

De Stichting is gecertificeerd met een ANBI en CBF status
Daarnaast is ze onderdeel van de Partin organisatie (www.partin.nl) en
[Bureau Internationale Samenwerking netwerk \(BIS\)](http://www.bureauinternationalesamenwerking.nl)
(www.bureauinternationalesamenwerking.nl).

3.7. Samenwerking



De Stichting werkt samen met onderstaande organisaties en daarnaast is een aantal kleinere organisaties verbonden door project specifieke donaties:

IBM

De Stichting neemt deel aan het programma “On Demand Community” Het IBM's On Demand Community programma is een wereldwijd initiatief om medewerkers die zich inzetten voor een maatschappelijk doel, te ondersteunen bij hun vrijwilligerswerk. Het programma is gericht op onderwijs en not-for-profit organisaties, zoals peuterspeelzalen, basisscholen en humanitaire stichtingen. Het Celebration of Services is een initiatief naar aanleiding van het 100 jarig bestaan van IBM en om vrijwilligerswerk extra te ondersteunen. IBM steunt de Stichting met incidentele giften en grants die door de medewerkers worden geïnitieerd.

EducAid

Een in de UK gevestigde NGO gericht op het promoten en leveren van educatie van hoge kwaliteit, met een holistische benadering. Zij is vooral gericht op de kansarme jonge generatie in Sierra Leone. Zij gelooft dat de educatie van jeugd essentieel is voor het ontsluiten van potentieel, verminderen van armoede, verbeteren van welzijn en het uitbouwen van de democratie als de hoekstenen voor een stabiele ontwikkeling.

Bureau Internationale Samenwerking

BIS is in 2002 opgericht door Martine Stoppelenburg. Na haar studie Communicatiewetenschappen is zij als zelfstandig ondernemer BIS begonnen, met als doelstelling om stichtingen te ondersteunen bij alles wat met communicatie te maken heeft, van jaarverslagen en beleidsplannen tot aan subsidieaanvragen. In de afgelopen jaren is BIS meegegroeid met de vraag vanuit de markt en biedt zij advies en ondersteuning bij aspecten zoals administratie, beleid, bestuur, veranderingsprocessen en met als specialisatie fondsenwerving.

Wat de werkwijze van BIS typeert is een hoge mate van professionaliteit, met een persoonlijke betrokkenheid bij elke vraag, opdracht of uitdaging van een stichting!

Wilde Ganzen

Wilde Ganzen bestrijdt armoede wereldwijd. Door middel van een financiële bijdrage, kennis en expertise stimuleren zij projecten en sociale ondernemingen die voortkomen uit gezamenlijk initiatief van bevlogen Nederlanders en mensen die in armoede leven. De projecten en ondernemingen moeten kleinschalig zijn en zichtbare resultaten opleveren. Ook versterkt Wilde

Ganzen de kracht van mensen die in arme omstandigheden leven om in eigen land fondsen en middelen te mobiliseren voor een directe én een structurele verbetering van hun situatie en een kansrijke toekomst.

Antonius Ontwikkelingsfonds

De doelstelling van het Antonius Ontwikkelingsfonds (AOF) is: "het ondersteunen van lokale gezondheidszorg(projecten) in ontwikkelingslanden". De doelstelling wordt gerealiseerd door:

1. langdurige(r) ondersteuning van één of meerdere ziekenhuizen en/of zorginstellingen;
2. incidentele/eenmalige bijdragen aan kleinere initiatieven;
3. beheer/toewijzing "overbodige" goederen van het Antonius Ziekenhuis.

4. Activiteiten

De stichting is de afgelopen jaren een aantal projecten gestart die op de middellange termijn een blijvende verbetering in het Sierra Leone moeten realiseren.

De afgeronde en lopende projecten van de Stichting zijn:

- IT-verbetering in het Lion Heart Medical Center in Yele (2013)
- IT-training voor ziekenhuispersoneel in LHMC in Yele (2013)
- Een aantal kleinere projecten in LHMC in Yele (2014)
- School renovatie van de 5 basisscholen in Yele (2015)
- Teach-the-Teacher opleidingen van 51 docenten in Yele (2017, lopend)
- Inrichting leslokaal City Garden Clinic (2018)
- Nieuwe uniformen voor CGC (2018)
- Vegetable garden COMOC orphanage (Mombasa, Kenya) (2018)
- See&Treat tegen baarmoederhalskanker (2019, P.M. lopend)
- Matrassen voor CGC (2019)

In het jaarverslag van 2019 kunt u per project alle details terug lezen.

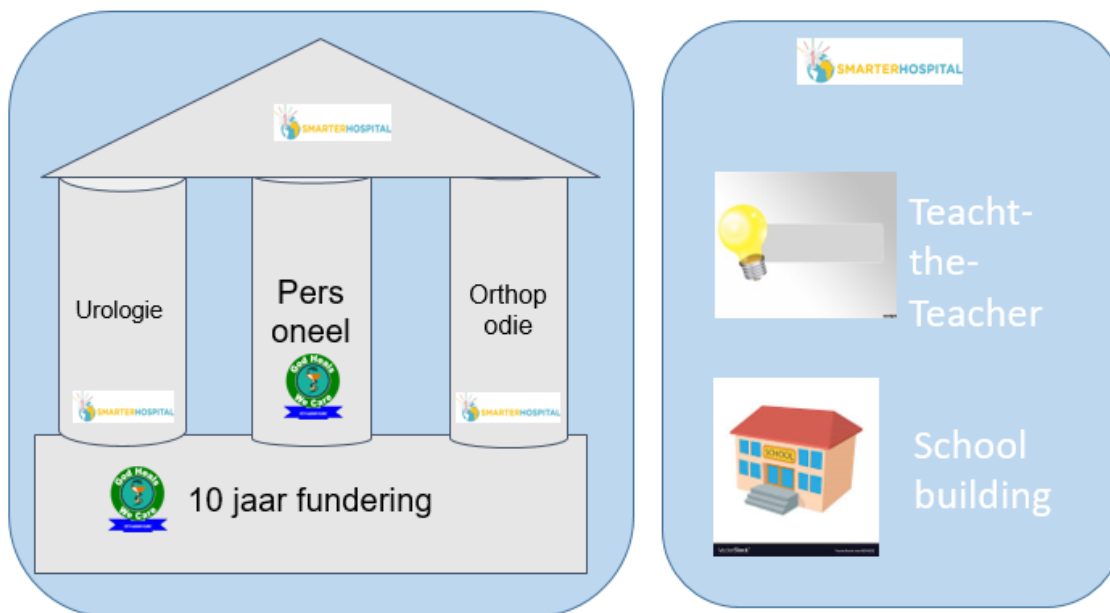
De komende projecten voor 2020 zijn:

- Verder uitbouwen samenwerking met City Garden Clinic (Makeni, SL) (2017 - ev)
- Fase 1 van de renovatie CGC (2020)
- voortzetten van Educatieve ondersteuning (Yele, SL) (2017 – ev)

4.1 Toekomstige projecten

De stichting blijft zich richten op 2 aandachtsgebieden:

1. Healthcare – City Garden Clinic , Makeni
2. Education – Scholen in en om Yele



Concrete projecten en planning kunt u vinden op onze website. Hier vindt u de uitgangspunten en doelstellingen voor elk aandachtsgebied

Healthcare – City Garden Clinic , Makeni

De Wereld Gezondheidsorganisatie (WHO) heeft in GPE discussie (no. 30) het niveau van de gezondheidszorg in Sierra Leone als allerlaagste gezondheidszorg ter wereld beoordeeld. Dit was aan het einde van de burgeroorlog. Sinds het einde van de burgeroorlog zijn er wel positieve veranderingen, die een fragile basis hebben gelegd. De Ebola crisis heeft de dunne bodem van deze basis blootgelegd. In heel Sierra Leone lag bijna alle gezondheidszorg plat.

Dr. Abdulai B Daniel Sesay, kortweg Dr. ABD is een man die tijdens de burgeroorlog zijn kennis en kunde inzette voor de gezondheidszorg ondanks meerdere malen gevaar voor eigen leven te ondervinden. Gezondheidszorg is een passie en missie voor Dr. ADB en ruim 10 jaar geleden heeft hij de City Garden Clinic opgericht. Ook tijdens de Ebola crisis was dit ziekenhuis een klein lichtpuntje om mensen te helpen.

In de loop der tijd is de kliniek onder zijn leiding en gesteund door verschillende sponsors uitgegroeid tot een middelgroot ziekenhuis met ongeveer 60 bedden en ruim 50 lokale personeelsleden. De kliniek werkt onder “fair price”, wat simpel inhoudt dat bij betalende patiënten iets meer in rekening wordt gebracht zodat ook patiënten die dit niet kunnen betalen, kunnen worden geholpen. Hierdoor worden wel alle exploitatiekosten gedekt.

Nu de fundering is gelegd voor het leveren van basale gezondheidszorg is de ambitie van Dr. ABD de kwaliteit van de geleverde zorg naar een hoger niveau te tillen. Dit is voorzien op 3 gebieden:

- Kwaliteit van het personeel, zowel medisch als ondersteunend
- Specialisme ontwikkelen op gebied van Urologie
- Specialisme ontwikkelen op gebied van Orthopedie

Waarbij het eerste punt een voorwaarde is om beide specialismes te waarborgen. De 2 specialismes zorgen niet alleen voor hogere kwaliteit, maar ook voor extra inkomen. Om deze ambities waar te maken is hulp hard nodig. De stichting Smarter Hospital heeft besloten City Garden Clinic op projectmatige basis te ondersteunen om deze transitie te voltrekken. De droom is om City Garden Clinic op een hoger niveau te krijgen, zodat nog meer mensen goede zorg kunnen ontvangen, ook voor de mensen die dit niet kunnen betalen.

Education – Scholen in en om Yele

Onderwijs is de basis van alle dingen in het leven, mensen zonder opleiding zullen nooit weten hoe ze zich moeten ontwikkelen, dus we moeten alles doen wat we kunnen om de mensen te helpen en mensen die geen toegang hebben tot onderwijs te begeleiden en hen bewust te maken van het belang van studeren.

Daarom startte de Stichting Smarter Hospital 7 jaar geleden een programma om de kwaliteit van het onderwijs in Yele, Sierra Leone, te verbeteren. Een relatief groot dorp in het midden van het land Sierra Leone dat jaren daarvoor was verwoest door een burgeroorlog en waar het onderwijs op een laag niveau lag.

In Yele zijn we in 2013 begonnen met het plannen van het renoveren van de 5 lagere scholen, omdat dit het begin is voor kinderen om onderwijs te volgen. Na het werven van de nodige fondsen in 2014 en met steun van Wilse Ganzen kon in 2015 de daadwerkelijke uitvoering ter hand worden genomen. Deze 5 scholen hebben nu een veilige en schone omgeving waar leerlingen het onderwijs van graad 1 tot graad 6 kunnen volgen en voorbereid zijn om naar het voortgezet onderwijs te gaan. We hebben niet alleen schoolgebouwen gerenoveerd, maar ook twee nieuwe schoolgebouwen neergezet, gescheiden sanitair voor meisjes en jongens aangelegd en verzekerd dat er lesmateriaal en schoolmateriaal werd verstrekt. Het positieve neveneffect van deze renovatie was ook dat alle scholen nu erkend worden door de Sierra Leone-regering en jaarlijks subsidie ontvangen om duurzaam te zijn. Echter met goede infrastructuur alleen wordt het onderwijs op zich niet echt verbeterd.

De volgende stap was dan ook het verbeteren van de kwaliteit en het gedrag van leraren, zodat zij het onderwijs op een betere manier aan de kinderen kunnen overdragen. Samen met EducAid, een NGO in het Verenigd Koninkrijk, die gespecialiseerd is in het uitvoeren van dit soort trainingen in Sierra Leone, zijn we in 2017 begonnen met een programma genaamd Teach-the-Teacher: het opleiden van de leraren van de 5 basisscholen in Yele. Na 1 jaar was het positieve effect dat 4 van de 5 scholen een succespercentage van 100% hadden tijdens de nationale examens. Om dit resultaat te borgen is de stichting Smarter Hospital doorgegaan met het uitvoeren van dit programma, inclusief een exit-strategie, zodat de scholen in Yele een duurzaam hoogwaardig onderwijsprogramma zullen hebben voor de toekomst.

De Stichting Smarter Hospital zal blijven onderzoeken of deze aanpak kan worden gekopieerd naar andere gebieden in Sierra Leone en we blijven ook de wereldwijde onderwijsdoelstelling voor duurzame ontwikkeling ondersteunen (een initiatief van de Verenigde Naties): het verzekeren van gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en het bevorderen van levenslang leren voor iedereen. Onderwijs bevrijdt het intellect, ontsluit de verbeelding en is fundamenteel voor zelfrespect. Het is de sleutel tot welvaart en opent een wereld van kansen, die het voor ieder van ons mogelijk moet maken om bij te dragen aan een progressieve, gezonde samenleving. Leren heeft voordelen voor ieder mens en zou voor iedereen beschikbaar moeten zijn.

5. Uitgangspunten

De Stichting heeft zich tot doel gesteld vooral een lange termijnplanning en impact te hebben in de regio. Dit betekent dat in al haar activiteiten de 'houdbaarheid' van haar activiteiten centraal staat. Bij elk project wordt uitgebreid gekeken naar hoe deze projecten op de lange termijn in de regio een bestaande impact kunnen hebben en houden.

Daar waar nodig wordt ook voor de lange termijn een onderhoudsplan en logistieke en financiële impact analyse en een projectplan gemaakt. Hierbij moet opgemerkt worden dat te allen tijde het uitgangspunt is dat na afloop van een project de ondersteuning vanuit de lokale bevolking moet komen, daar waar nodig en mogelijk met een eventuele verlengde (maar eindige) financiële ondersteuning vanuit donateurs of de Stichting zelf.

6. Financieel Beleid

De Stichting is voor 100% afhankelijk van giften en donaties. Het bestuur en de vrijwilligers werken allen op vrijwillige basis zonder vergoeding. Ten minste negentig procent (90%) van haar middelen zal de Stichting besteden ter realisatie van haar doelstellingen.

Voor elk project wordt gezocht naar eenmalige sponsors enerzijds, en een passende besteding van de doorlopende sponsorgelden anderzijds.

Voor doorlopende sponsorgelden werd vanaf 2018 een beleid ontwikkeld dat de besteding van deze gelden vooraf wordt bepaald door een besteed-protocol af te spreken. Daar waar de sponsor aangeeft dat de stichting zelf mag bepalen waar het sponsorgeld besteed mag worden, zal het bestuur deze besteding accorderen.

Doorlopende sponsors worden jaarlijks over de besteding van hun donatie afzonderlijk ingelicht. Het bestuur is geen openbare verantwoording of specificatie voor de individuele verdeling van deze gelden schuldig, maar zal deze gelden in het algemene jaarverslag in haar algemene verantwoording meenemen

Voor het werven van fondsen wordt vooral gebruik gemaakt van de bestaande netwerken van de bestuursleden en vrijwilligers van de Stichting. Daar waar mogelijk worden projecten ook aangeboden aan fondsen en fondsenwervende instanties (zoals Wilde Ganzen) voor hun ondersteuning in de projectfinanciering. Met deze instanties worden specifieke afspraken gemaakt voor wat betreft besteding en verantwoording.

7. Resultaten

De Stichting zal zich elk jaar verantwoorden in haar jaarverslag. Dit geldt zowel voor de financiële alsmede de sociale verantwoording van de werken van de Stichting. Daar waar mogelijk zal de Stichting haar effectiviteit staven aan beschikbare demografische gegevens (vanuit de overheid of waar mogelijk uit eigen onderzoek). Indien aanwezig zal ook de mening van de lokale bevolking en de gebruikers van een project na afloop van het project worden onderzocht. Dit zal zo'n 6 maanden na afloop van een substantieel project gedaan worden.